

Genomförandeplan för budget för förskolenämnden

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför förvaltningens förslag till budget. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2026 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur förvaltningen ska arbeta för att bidra till målpuppfyllelse. De finns också nämndspecifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från nämnden om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de nämndspecifika.

Mål:

1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Nämnden ska arbeta för att öka likvärdigheten inom Göteborgs förskolor genom att fortsätta prioritera hög kompetens bland barnskötare och förskollärare utifrån ett hela staden perspektiv. Nämnden ska verka för att leva upp till det kompensatoriska uppdraget och omsorgen och utbildningen ska anpassas till barns olika förutsättningar och behov. Arbetet mot rasism, för jämställdhet och HBTQI-frågor ska stärkas, med inspiration från förskolans läroplan och de planer och riktlinjer som finns för respektive område inom stadens styrande dokument. Barnkonventionen ska genomsyra förvaltningens arbete. Alla barn som bor eller vistas under längre tid i Göteborg har rätt till förskoleplats.

2. Segregationen i Göteborg ska brytas.

Nämnden ska förbättra metoder och förutsättningar för att få fler barn i förskolan. Nämnden ska prioritera arbetet med att bryta språkklyftan i det svenska språket bland barn genom att se till att språk- och utbildningskompetensen bland förskolepersonal i förskolor med högt socioekonomiskt index höjs. Språkliftet bland förskolepersonalen ska fortsätta. Särskilda anställningsvillkor ska prioriteras med syfte att locka utbildad förskolepersonal till socioekonomiskt utsatta stadsdelar. Personalutbyte mellan förskolor i olika socioekonomiska områden ska stimuleras i kompetensutvecklande syfte och för att bryta den pedagogiska segregationen. Arbetet med tidiga och förebyggande insatser i samverkan andra förvaltningar och myndigheter ska förstärkas. Insatser för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck ska stärkas. Den uppsökande verksamheten ska förbättras. Nämnden ta ha en tydlig inriktning över hur den socioekonomiska resursfördelningen ska fördelas för att kompensera för barns olika förutsättningar.

3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Nämnden ska verka för att bli en attraktiv arbetsgivare genom att prioritera förbättringar av förskolepersonalens arbetsmiljö. På kort såväl som lång sikt ska rekrytering av utbildad personal prioriteras. Målbilden om 50 % förskollärare och 50 % barnskötare ska fortsatt genomsyra förvaltningens kompetensförsörjning. Vikariebehovet ska i hög utsträckning täckas av tillsvidareanställd personal.

4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Nämnden ska verka för stärkt samverkan med andra berörda nämnder och bolag kopplat till stadsplaneringen i tidigt skede för en grönare miljö runt stadens förskolor. Nämnden ska verka för mer grönska på stadens förskolegårdar bland annat genom att samverka i tidigare skede.

5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Nämnden ska arbeta med att minska matsvinnet genom att kockar och annan servicepersonal ges bra förutsättningar för detta ändamål. Andelen ekologiska livsmedelinköp ska på sikt öka. Nämnden ska fortsätta förebygga och minska avfall och källsortera effektivt. Gröna förskolegårdar ska bidra till att öka den biologiska mångfalden.

Hållbarhetsperspektivet ska genomsyra barnens pedagogiska verksamhet och utbildning genom att barnen ska stärkas i sin kunskap och nyfikenhet kring natur, miljö, biologisk mångfald och klimatpåverkan. Arbetet med giftfri förskola ska fortsätta.

6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Barnens rätt till omsorg, utbildning och förskolepersonalens arbetsmiljö ska vara det främsta fokuset för att leva upp till göteborgarnas och vårdnadshavares förväntningar på förskolan.

Därför ska förskolornas förutsättningar prioriteras och onödig byråkrati och administration kapas samtidigt som förvaltningen ska fortsätta stärka det stöd som förskolor behöver för att leva upp till sitt kompensatoriska och grundläggande uppdrag.

Nämnden ska i ett tidigt skede av planeringen av ny bebyggelse inkomma med synpunkter kring behovet av förskola så att behovet av förskola täcks.

7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

Nämnden ska prioritera det systematiska arbetsmiljöarbetet och tydligare uppföljning i arbetet.

Nämnden ska utveckla konkreta metoder för att sänka de höga sjukskrivningstalen generellt och bland barnskötare och förskollärare i synnerhet med personalen och barnens bästa i fokus.

Nämnden ska fortsätta ha tät dialog med de fackliga organisationerna i detta arbete. Nämnden ska möjliggöra för förskollärare och arbetslag att avsätta mer planeringstid för förskolans pedagogiska verksamhet. Nämnden ska fortsätta skapa bättre förutsättningar för rektorer att lättare axla både chefsrollen och arbetsmiljöansvaret genom att säkerställa adekvat utbildning och kompetens i grundläggande arbetsmiljöarbete.

Inriktningar:

Förskolenämnden ska i huvudsak arbeta efter inriktningarna i Göteborgs Stads budget.

Göteborgs stad ska ha en likvärdig, jämlik och högkvalitativ förskola tillgänglig för alla barn.

Arbetet för att minska barngruppernas storlek ska fortsätta för att möjliggöra för en verksamhet av hög kvalitet där barnen trivs och utvecklas. En god arbetsmiljö och kompetensförsörjning ska prioriteras.

Vad gäller arbetsmiljön ska nämnden verka aktivt för att minska på barngruppernas storlek och höja personaltätheten med högre andel utbildad förskolepersonal. Sjukskrivningstalen ska minska, i synnerhet bland barnskötare och förskollärare där den är som högst.

Rehabiliteringsarbetet ska förstärkas. Resurser och stöd för barn i behov av särskilt stöd ska tillgodoses. Barnskötare och förskollärare och annan förskolepersonal ska fortsatt erbjudas kompetensutveckling och vidareutbildning på betald arbetstid. Kompetensutveckling ska även riktas för arbete med barn i behov av särskilt stöd. Fler utbildade förskollärare ska lockas till att arbeta i socioekonomiskt utsatta stadsdelar. Samverkan mellan förskolenämnden, socialnämnder och andra berörda nämnder ska förstärkas för att göra tidiga förebyggande insatser och kvalitetssäkra arbetet med orosanmälningar. Sju timmars arbetsdag ska införas på fler förskolor i utsatta områden. Vid behov ska planen för införandet revideras i enlighet med budgeten. Jämställdhet ska vara en del av förskolornas systematiska kvalitetsarbete. Arbetet med att identifiera modellförskolor för jämställdhet, normmedvetenhet och våldsprevention ska fortsätta med syfte att sprida kunskap till övriga förskolor.

Språklyftet för såväl förskolepersonal som barn ska fortsätta prioriteras. Nämnden ska verka för att alla barn som bor eller vistas under en längre tid i Göteborg ska ha rätt till förskoleplats.

Förskoleförvaltningen ska samverka med grundskoleförvaltningen gällande kartläggningen av barn i förskoleklass för att följa upp resultaten med syfte att göra riktade satsningar för högre utbildningskvalitet och kompensatoriskt uppdrag. Tillräckligt med resurser ska avsättas till intern service för att alla barn ska erbjudas mat som följer livsmedelsverkets rekommendationer och i tillräcklig mängd så att alla kan äta sig ordentligt mätta. Budgeten ska också anpassas utifrån verksamhetens faktiska behov och åtgången på olika kategorier av mat.

Förskolenämnden ska, mot bakgrund av de kraftigt förändrade demografiska förutsättningarna, stärka sin samverkan med stadsfastighetsnämnden, grundskolenämnden och äldre- samt vård och omsorgsnämnden kring behovet av lokaler för ett mer effektivt resursutnyttjande och ökad kvalitet. Förvaltningens förslag på utvecklingsområden ska gälla.

Uppdrag:

Från Göteborgs Stads budget riktad till nämnden:

- Förskolenämnden får i uppdrag att erbjuda upp till 30 timmars vistelsetid på förskola för barn till föräldralediga. Återrapporteringen ska ske till förskolenämnden.
- Förskolenämnden får i uppdrag att inrätta sociala förskoleteam för att stärka det förebyggande och främjande arbetet så att fler barn får goda uppväxtvillkor. Återrapporteringen ska ske till förskolenämnden.
- Äldre samt vård- och omsorgsnämnden, nämnden för funktionsstöd, förskolenämnden, grundskolenämnden och socialnämnderna får i uppdrag att påskynda arbetet med att uppnå det lönepolitiska ställningstagandet och jämställda löner.
- Förskolenämnden får i uppdrag att implementera arbetssätt och rutiner för att förebygga och minska avfall i samtliga verksamheter. Återrapporteringen ska ske till förskolenämnden.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att understödja och bidra till Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020–2030.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att utifrån 2025 års analyser av inköp i Göteborgs Stads spendrapport och miljöspendrapport inarbeta förbättringar avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet med mål om att minska konsumtionen i ordinarie arbete och uppföljning. Inköps- och upphandlingsnämnden ska bistå i detta arbete.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att arbeta in långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala risker i samband med den årliga samlade riskbilden.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att i samverkan med stadsfastighetsnämnden genomföra åtgärder för att få fler att välja cykel för att pendla till arbetet. Arbetet ska ske utifrån lokala förutsättningar och behov. Lokala arbetstagarrepresentanter ska involveras i genomförandet. Återrapporteringen ska ske till respektive nämnd/bolagsstyrelse.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att upplåta de förtidsröstningslokaler och vallokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att, utifrån sina specifika förutsättningar, säkerställa cirkulär hantering av inventarier och arbetskläder. Göteborgs Stads Leasing AB ska i samverkan med stadsmiljönämnden leda och stödja arbetet.

Från Göteborgs Stads budget riktad till en annan nämnd:

- Kommunstyrelsen får i uppdrag att i samverkan med förskolenämnden, grundskolenämnden, utbildningsnämnden och nämnden för arbetsmarknad- och vuxenutbildning anordna återkommande utbildningsinsatser för rektorer, lärare och annan skolpersonal i syfte att stärka arbetet mot antisemitism, islamofobi och andra former av rasism. Återrapporteringen ska ske till Kommunstyrelsen.
- Kulturnämnden får i uppdrag att i samverkan med grundskolenämnden, förskolenämnden, äldre- samt vård- och omsorgsnämnden ta fram förslag för att bättre tillgodose barn och äldres behov av kultur. Återrapporteringen ska ske till kulturnämnden.
- Socialnämnden Nordost får i uppdrag att i samverkan med AB Framtiden, förskolenämnden och nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ta fram och pröva en modell för uppsökandeverksamhet i tvärprofessionella team. Arbetet ska inspireras av den danska modellen "Staircase to Staircase". Återrapporteringen ska ske till socialnämnden Nordost

Från nämnden:

- Förskoleförvaltningen får i uppdrag att utreda kostnad för att alla barn, oavsett vårdnadshavares sysselsättning, får rätt till 30 h i förskolan per veckan.
- Förskoleförvaltningen får i uppdrag att utreda hur individuella lösningar kan möjliggöras för familjer i behov av oregelbunden omsorg på kvällar, nätter och/eller helger exempelvis i form av dubbla placeringar eller omsorg i hemmet.
- Förskoleförvaltningen ska avsätta tillräckligt med resurser till intern service för att alla barn ska erbjudas mat som följer livsmedelsverkets rekommendationer och i tillräcklig mängd så att alla kan äta sig ordentligt mätta. Budgeten ska också anpassas utifrån verksamhetens faktiska behov och åtgången på olika kategorier av mat.
- Förskoleförvaltningen får i uppdrag att genomföra insatser utifrån rekommendationerna från uppföljningen av målen i stadens miljö- och klimatprogram.